



ทำไมต้องมี Smart Officers

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2579)



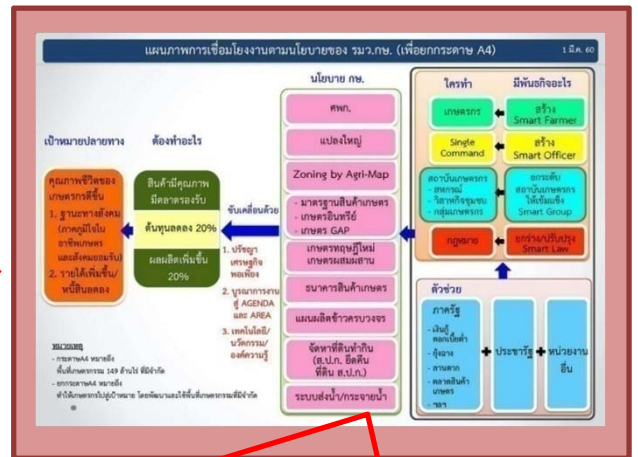
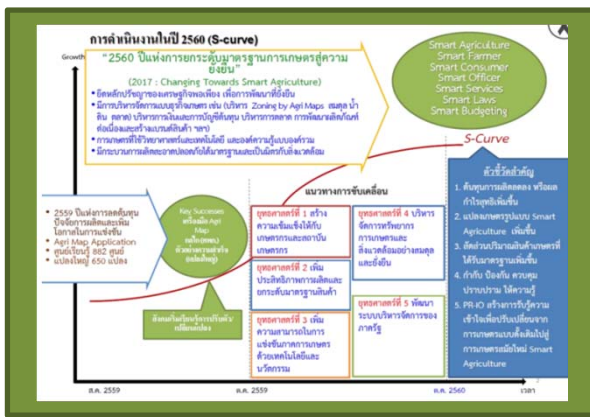
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ 8 : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 9 : การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 10 : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ 20 ปี

(พ.ศ.2560 – 2579)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้า
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ



ระบบส่งน้ำ/
กระจายน้ำ

แปลงใหญ่

- มาตรฐานสินค้าเกษตร
- เกษตรอินทรีย์
- เกษตร GAP

ระบบส่งน้ำ/
กระจายน้ำ

Zoning
by Agri - Map

ธนาคารสินค้า
เกษตร

แผนผลิตข้าว
ครบวงจร

- เกษตรทฤษฎีใหม่
- เกษตรผสมผสาน

ศพก.882 ศูนย์



แนวทางการพัฒนา Smart Officers ของ กษ.

คุณลักษณะของ Smart Officers กษ.

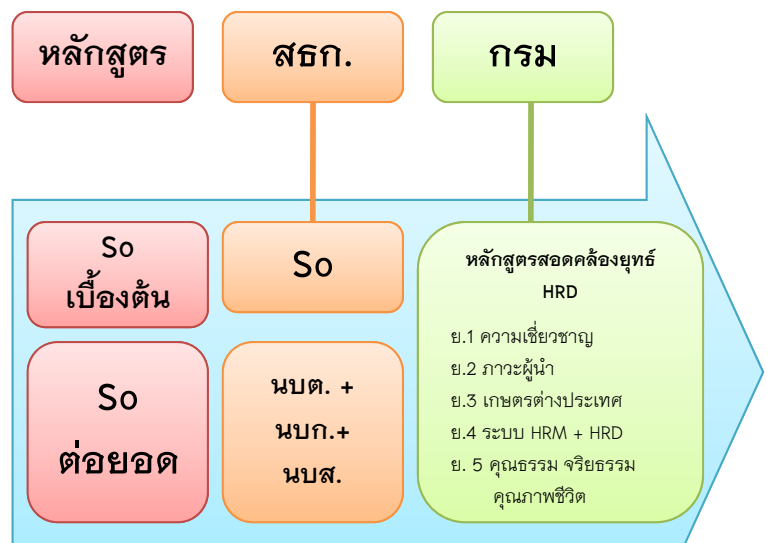
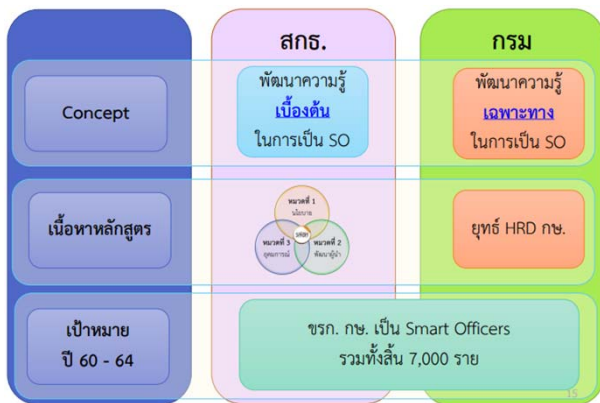


- 1) ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา
- 2) ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม
- 3) จิตอาสา/บริการ
- 4) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต
- 5) ทำงานเป็นทีม
- 6) เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ
- 7) ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้

ปีฐาน	เป้าหมาย (35,000 ราย)					
ปี 59	ปี 60	ปี 61	แผน 12 (ปี 60-64)	แผน 13 (ปี 65-69)	แผน 14 (ปี 70-74)	แผน 15 (ปี 75-79)
2,000 ราย (รุ่นเตรียมความพร้อม)	ร้อยละ 4	ร้อยละ 4	ร้อยละ 20	ร้อยละ 50	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
	2,000 ราย	1,800 ราย	7,000 ราย	17,500 ราย	28,000 ราย	ชรก. กษ. ทั้งหมด

ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดข้าราชการ กษ. เป็น Smart Officers

แนวทางในการพัฒนาบุคลากรของ กษ. ให้เป็น Smart Officers



สรุปข้อมูลโครงการตามแผนการอบรมรอบปี 2560 ที่สอดคล้องกับ Smart Officers

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตร	เป้าหมาย (ราย)	ผลการดำเนินงานสะสม (ราย)	ร้อยละ
	รวมทั้งสิ้น	125	16657	8942	54.89
1	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	4	2967	1411	47.56
2	กรมชลประทาน	5	950	214	22.53
3	กรมตรวจพันธุ์พืชกรรม	10	1504	1153	88.42
4	กรมประมง	10	585	418	71.45
5	กรมปศุสัตว์	6	799	228	28.54
6	กรมพัฒนาที่ดิน	15	1170	1127	96.32
7	กรมวิชาการเกษตร	7	390	263	67.44
8	กรมส่งเสริมการเกษตร	9	2811	1684	59.91
9	กรมส่งเสริมสหกรณ์	12	2920	1148	39.32
10	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	9	845	420	49.70
11	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	16	787	412	52.35
12	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	9	170	154	90.59
13	กรมการข้าว	5	397	-	-
14	กรมหม่อนไหม	4	277	40	14.44
15	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	4	285	270	94.74



Smart Officer ของกรมพัฒนาที่ดิน

Who ?

Smart Officer ของกรมพัฒนาที่ดิน คือ บุคลากร
ที่มีความรู้และเข้าใจในงานนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
และเป็นผู้ชำนาญในงานของตนเอง สามารถเชื่อมโยงงานที่เกี่ยวข้อง
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้



รู้ดี

มีคุณลักษณะของ Smart
Officers ตามที่กระทรวง
เกษตรและสหกรณ์กำหนด 7
ด้าน

รู้จริง

มีความรู้ความเข้าใจ สามารถ
อธิบายและเชื่อมโยงงานตาม
นโยบายกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรม
พัฒนาที่ดินได้อย่างชัดเจน

รู้ลึก

มีความรู้เฉพาะด้าน
(การพัฒนาที่ดิน) มีทักษะ
และสมรรถนะ ตามที่กรมฯ
กำหนด

รู้คิด

สามารถใช้เทคโนโลยีและ
สารสนเทศของกรมพัฒนาที่ดิน
และนำไปประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
สูงขึ้นได้



แนวทางการขับเคลื่อน Smart Officers ของกรมพัฒนาที่ดิน





กระบวนการพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินสู่ Smart Officer



<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร 2. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้า 3. เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม 4. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการของภาครัฐ 	หลักสูตร Smart Officer
---	-----------------------------------

นโยบาย กรมพัฒนาที่ดิน	ยุทธศาสตร์ กรมพัฒนาที่ดิน	แผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
-----------------------	---------------------------	-----------------------------------

จัดฝึกอบรม ภายใน	เรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Training)	ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมภายนอก	การจัดการความรู้/ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้	การศึกษาดูงาน
------------------	--	---------------------------------	--	---------------

1. จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรระยะยาว/ ระยะกลาง/ระยะสั้น	2. จัดทำโครงการ การพัฒนาบุคลากร	3. ดำเนินการ พัฒนาบุคลากร	4. สร้างองค์ ความรู้	5. เผยแพร่องค์ ความรู้	6. ติดตาม ประเมินผลและ จัดทำรายงาน สรุปผล
--	---------------------------------	---------------------------	----------------------	------------------------	---

Smart Officers	หลักสูตร Smart Officers ของ สชก. จำนวน 119 ราย	หลักสูตรต่อยอดของ กรมพัฒนาที่ดิน จำนวน 15 โครงการ	ข้าราชการ จำนวน 795 ราย
			พนักงานราชการ จำนวน 384 ราย

Smart Farmers	Smart Directors	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินทำงานบรรลุยุทธศาสตร์ กรมพัฒนาที่ดินและยุทธศาสตร์/นโยบายของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
---------------	-----------------	---

งานตามนโยบาย รมว.กษ.		
1.ศพก.882 ศูนย์ (กสก.)	4. - มาตรฐานสินค้าเกษตร - เกษตรอินทรีย์ - เกษตร GAP	7.แผนผลิตข้าวครบวงจร
2.แปลงใหญ่ (กสก.)	5. - เกษตรทฤษฎีใหม่ - เกษตรผสมผสาน	8.จัดหาที่ดินทำกิน (ส.ป.ก. ยึดคืนที่ดิน ส.ป.ก.)
3.Zoning by Agri - Map	6.ธนาคารสินค้าเกษตร	9.ระบบส่งน้ำ/กระจายน้ำ

คุณภาพชีวิตของเกษตรกรดีขึ้น	1.ฐานะทางสังคม (ภาคภูมิใจใน อาชีพเกษตรกรและสังคมยอมรับ)	2.รายได้เพิ่มขึ้น/หนี้สินลดลง
-----------------------------	---	-------------------------------